

# Bilancio Sociale 2023

**CE.P.A.I.D. COOP.VA SOCIALE CENTRO PROFESSIONALE  
ASSISTENZA ITALIANA DISAGIATI**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	19
Output attività.....	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	23
Capacità di diversificare i committenti.....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	27
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....	28

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale vuole essere la fotografia nitida del Ce.P.A.I.D Cooperativa Sociale Onlus., della vita, delle persone che la frequentano.

Il Ce.P.A.I.D (Centro Professionale Assistenza Italiani Disagiati) è un Centro di Riabilitazione ed Assistenza, che opera a Marsala e Pantelleria, ponendosi nel territorio come punto di riferimento al servizio della persona umana ed in particolare a tutte le persone senza limiti d'età o distinzione di genere diversamente abili e/o svantaggiati e alle loro famiglie.

Il Bilancio Sociale si propone di rispondere all'esigenza di rendicontazione sociale imposta dalla nuova riforma del Terzo Settore in accordo con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017".

Obiettivo del Bilancio Sociale è far conoscere i principi ispiratori e gli obiettivi della cooperativa.

Le informazioni sulla storia del Ce.P.A.I.D, sulla governance, sulle attività svolte, sulla situazione economico-finanziaria dell'anno preso in esame, permetterà di accrescere la conoscenza sulla cooperativa per chi la vive e la frequenta da socio, lavoratore, volontario, ma anche paziente, familiare e committente.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale è redatto secondo le linee guida del DM del 4/7/2019.

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono quelli della Competenza di periodo, della Trasparenza, della Neutralità, della Chiarezza, della Veridicità e Verificabilità, della Completezza e della Comparabilità.

Il Bilancio Sociale è approvato dall'Assemblea dei Soci, viene pubblicato con deposito nel registro delle imprese e con pubblicazione sul sito di Confcooperative.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CE.P.A.I.D. COOP.VA SOCIALE CENTRO PROFESSIONALE ASSISTENZA ITALIANA DISAGIATI
<b>Codice fiscale</b>	01880700818
<b>Partita IVA</b>	01880700818
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	via Ferruccio Angileri, 2 - 91025 - Marsala (TP)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A110204
<b>Telefono</b>	0923.739001
<b>Fax</b>	0923.989291
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	cepaid@tiscali.it
<b>Pec</b>	cepaid@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00

#### **Aree territoriali di operatività**

- **Sede legale:** Marsala (TP) Via Ferruccio Angileri n.2;
- **Unità locale:** Pantelleria (TP) Piazza Cavour n. 20 (Prestazioni sanitarie convenzionate in regime extramurale).

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Il CE.P.A.I.D., nella sua qualità di cooperativa sociale, come previsto dall'oggetto sociale, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ed ha per oggetto, secondo quanto previsto dall'art.1, lett.a) della Legge 8 Novembre 1991, n.381, la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di soggetti bisognosi di tale assistenza (anziani, diversamente abili, invalidi, malati, inabili, minori, profughi, immigrati ed extracomunitari) anche in convenzione con enti pubblici.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il perimetro delle attività statutarie risulta essere molto più ampio di quelle effettivamente realizzate. Nello specifico la società, nel 2023, ha effettivamente svolto le seguenti attività:  
- prestazioni sanitarie.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nel 2023 la società non ha svolto altre attività secondarie.

## **Contesto di riferimento**

Il CEPAID opera nel territorio della provincia di Trapani e principalmente a Marsala e Pantelleria.

## **Storia dell'organizzazione**

Nel 1998 un gruppo di persone dedite all'attività sociale e di volontariato, predisposte all'aiuto delle persone bisognose di cure e di assistenza, si sono unite in forma associativa al fine di poter offrire una struttura in grado di fronteggiare le loro esigenze e i loro bisogni, con lo spirito altresì di creare opportunità lavorative occupazionali.

Il 6 Maggio 1998 viene costituito il CE.P.A.I.D. (Centro Professionale Italiani Disagiati) Soc. Coop. Sociale Onlus, con sede legale in via Grazia Vecchia n.10, composto da 10 Soci. Ai soci fondatori, nel 2004, si aggiunsero altri 3 soci. Oggi i soci del CE.PA.ID. sono 8 e la sede legale della Cooperativa si trova nella via Ferruccio Angileri n.2 in Marsala, provincia di Trapani.

Convenzionato con il Sistema Sanitario Pubblico, Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Trapani per il trattamento dell'attività riabilitativa domiciliare ed extramurale ed iscritto all'Albo Regionale alla Famiglia per l'assistenza domiciliare in favore di minori, anziani ed inabili, l'organizzazione della struttura è articolata in modo da offrire servizi riabilitativi (terapie Neuromotorie- logopediche e psicomotricità) ed assistenziali (Servizi Domiciliari) nei territori di Marsala e Pantelleria, svolti da figure professionali altamente specializzate.

I servizi, Riabilitati ed Assistenziali, partono dall'idea della persona con disabilità come individuo portatore e costruttore di diritti, che chiede di essere rispettato e valorizzato nella propria identità, unicità e differenza, socialmente competente e protagonista attivo del suo percorso di crescita.

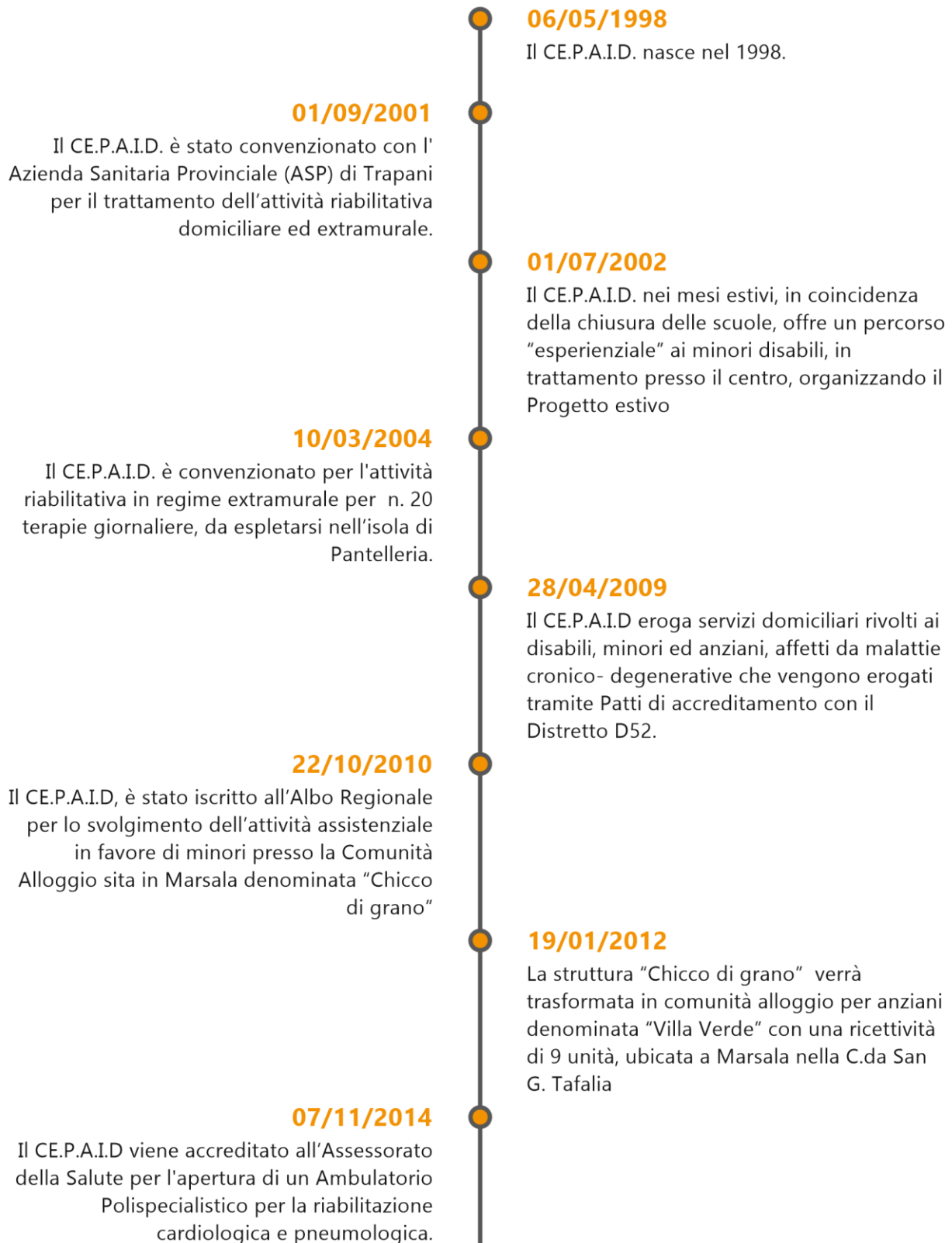
Attraverso figure professionali, il CE.P.A.I.D. sostiene singoli e famiglie, con progetti concordati e personalizzati sulle esigenze di ciascuno e valorizzando la costruzione di reti di sostegno che permettano il superamento delle situazioni di fragilità anche temporanea.

Attraverso i servizi domiciliari collabora attivamente con i Servizi Sociali Territoriali (ASP TRAPANI- DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.52).

Sin dalla sua costituzione il CE.P.A.I.D. si è anche occupato di attività formative finalizzate alla diffusione della cultura dell'integrazione sociale e all'incremento delle conoscenze

professionali per i lavoratori del settore attraverso lo svolgimento di corsi accreditati dal Ministero della Salute per il rilascio dei crediti formativi E.C.M. e di tirocini professionalizzanti (Il CE.P.A.I.D. è convenzionata con la facoltà di psicologia e la facoltà dei Servizi Sociali presso l'Università di Palermo per favorire il tirocinio pratico dei laureati in Psicologia e per gli Assistenti Sociali ma anche per il tirocinio pratico degli studenti della facoltà di logopedia e psicomotricità e Neuromotoria).





**18/02/2016**

Il CE.P.A.I.D viene autorizzato all'esercizio dell'attività di Casa Protetta per anziani sempre denominata "Villa Verde" trasferitasi nei locali siti a Marsala nella Via Trapani, 217/A

**26/06/2018**

Il CE.P.A.I.D viene autorizzato all'esercizio dell'attività di comunità alloggio per anziani per denominata "Villa Verde 2" sita a Marsala nella Via M. D'Azeglio n. 45, attività cessata a Giugno 2021.

**30/06/2022**

Il CE.P.A.I.D cessa l'esercizio dell'attività di Casa Protetta per anziani denominata "Villa Verde" .

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Aldo Mario Augusto Spanò	No	Maschio	73	09/10/2021		1		No	Presidente
Giacomo Cagnucci	No	Maschio	76	09/10/2021		1		No	Vice Presidente
Mario Chirco	No	Maschio	54	09/10/2021		1		No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Si richiama l'Art.38 dello Statuto:

Art.38 - La società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dalla decisione dei soci al momento della loro nomina, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un consiglio di amministrazione, lo stesso sarà composta da un numero di consiglieri variabile da tre a cinque, ed il loro numero sarà determinato di volta in volta dall'elezione.

L'Amministratore Unico o la maggioranza dei componenti il consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I componenti dell'organo amministrativo durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Numero CdA nel 2023: 10

Partecipazione Media: 100%

### **Tipologia organo di controllo**

La società non ha nominato nessun organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	Assemblea	22/02/2021	VARI	100,00	0,00
2021	Assemblea	05/03/2021	VARI	100,00	0,00
2021	Assemblea	16/04/2021	VARI	100,00	0,00
2021	Assemblea	27/05/2021	VARI	100,00	0,00
2021	Assemblea	14/07/2021	VARI	100,00	0,00
2021	Assemblea	22/07/2021	VARI	100,00	0,00
2022	Assemblea	11/02/2022	VARI	100,00	0,00
2022	Assemblea	27/04/2022	VARI	100,00	0,00
2022	Assemblea	16/05/2022	VARI	100,00	0,00
2022	Assemblea	17/06/2022	VARI	100,00	0,00

2023	Assemblea	25/01/2023	VARI	100,00	0,00
2023	Assemblea	28/04/2023	VARI	100,00	0,00
2023	Assemblea	22/05/2023	VARI	100,00	0,00
2023	Assemblea	05/10/2023	VARI	100,00	0,00

Non risultano richieste di integrazione da parte dei soci.

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**1** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La società nel 2023 ha somministrato a tutti gli utenti della riabilitazione un questionario per la rilevazione delle opinioni e soddisfazioni degli stessi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
11	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	15	0
Operai fissi	3	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	19	29
< 6 anni	2	2
6-10 anni	7	17
11-20 anni	10	10
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
19	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
3	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
12	Fisioterapisti

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0



0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
18	Totale dipendenti indeterminato	7	11
7	di cui maschi	2	5
11	di cui femmine	5	6

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
14	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
12	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	21.608,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Istituti socio assistenziali Uneba**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Non presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente

## **Output attività**

Gli interventi principali offerti dalla cooperativa sono servizi di tipo Riabilitativo, in regime domiciliare ed extramurale, e di tipo Assistenziale.

Nello specifico trattamento neuromotorio, per soggetti con patologie neurologiche ed ortopediche, terapia della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (T.N.P.E.E.), rivolta a soggetti in età evolutiva con condizioni di disabilità neuropsichiatrica quali ritardo cognitivo, DSA, disturbi dello sviluppo e del comportamento.

Trattamento logopedico che ha lo scopo di favorire l'acquisizione del linguaggio e intervenire sui vari disturbi della sfera linguistica.

Il CEP.A.I.D. offre servizi Assistenziali domiciliari.

Convenzioni con vari Atenei per lo svolgimento dei tirocini pratici pre e post-laurea delle professioni socio-sanitarie.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** ATTIVITA' RIABILITATIVA EX ART. 26 IN REGIME DOMICILIARE ED EXTRAMURALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 304

**Tipologia attività interne al servizio:** TERAPIA NEUROMOTORIA, PSICHICA, LOGOPEDICA E SENSORIALE.

SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE.

ATTIVITA' DI TIROCINIO PRE E POST-LAUREA DELLE PROFESSIONI SOCIO-SANITARIE

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
140	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Il Cepaid nei mesi estivi, in coincidenza delle chiusure delle scuole, offre un percorso "esperienziale" innovativo ai minori disabili e disagiati, in trattamento presso il centro, organizzando il Progetto estivo intitolato "Mar Sole", tale progetto offre al minore l'opportunità di attività funzionali al suo sviluppo psico-sociale unito a momenti di gioco e divertimento, svolto presso Associazione lega Navale italiana e comprende delle escursioni svolte nel territorio.

Tali attività si integrano armoniosamente alle attività proposte in ambito riabilitativo di tipo neuromotorio, logopedico, psicomotorio e sensoriale.

Corsi accreditati dal Ministero della Salute per il rilascio dei crediti formativi E.C.M. Corsi di formazione continua per il lavoratori sulla Sicurezza, Covid-19, Primo soccorso, Antincendio, Privacy.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presente

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Gli obiettivi e i benefici dei trattamenti riabilitativi (neuromotoria, Logopedia, Psicomotricità) e socio-assistenziali mirano a stabilire un percorso terapeutico individuale e di presa in carico della persona disabile che miri al recupero funzionale e globale, compatibile con gli esiti della patologia; promuovere lo sviluppo dei minori nelle diverse aree: cognitiva, affettivo-relazionale e motoria; favorire l'acquisizione del linguaggio e intervenire sui vari disturbi della sfera linguistica.

Tali servizi auspicano lo sviluppo della persona e favoriscono contesti di relazione dove sentirsi accolti nella consapevolezza che ogni persona porta in sé un valore assoluto.

Gli interventi della Cooperativa si fondano, infatti, sul valore della centralità della persona umana.

Considerando la persona un valore fondamentale, essa è posta al centro di tutti gli interventi ed i progetti sviluppati e messi in atto dal Cepaid, affinché si possa raggiungere un miglioramento nella qualità della vita.

La mission del CEPAID è quella di rendere più semplice la vita delle persone con disabilità, anziani e tutti coloro che si trovano in difficoltà permanente o temporanea, garantendo loro autonomia e integrazione sociale, prevenendo lo stato di abbandono a cui spesso si ritrovano le persone diversamente abili ed anziane e le loro famiglie e promuovendo in tutti i modi possibili la salute, definita come uno stato di completo benessere fisico, sociale e mentale.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nel corso degli anni il CEPAID ha vissuto una costante evoluzione e differenziazione dei servizi offerti.

Ha promosso una politica di miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati, tendendo anche all'ottimizzazione della struttura organizzativa.

Per questo motivo ha promosso la somministrazione di un questionario sulla qualità dei servizi somministrato periodicamente agli utenti e/o ai loro familiari per sondare il grado di soddisfazione degli stessi.

Inoltre la Cooperativa si è adeguata al modello aziendale di organizzazione, e controllo ex art 6 D.Lgs n. 231/2001 delle strutture sanitarie private alle disposizioni concernenti la prevenzione dei fenomeni corruttivi con l'adozione del modello 231, la predisposizione di un Piano di Prevenzione della corruzione e la nomina di un Responsabile della Prevenzione e Corruzione.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

I nostri progetti coniugano l'esperienza maturata dalla cooperativa con l'ascolto delle famiglie e della realtà sociale in cui il servizio è inserito: l'obiettivo è rispondere ai bisogni, ma anche promuovere una cultura sulla disabilità consapevole e responsabile.

Dai riscontri avuti con la somministrazione dei questionari e i colloqui periodici avuti con l'équipe medica si può ritenere soddisfacente il livello degli obiettivi programmati

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nessuno

## **7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

#### ***Ricavi e provenienti:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	860.063,00 €	882.416,00 €	907.721,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	101.838,00 €	219.415,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Patrimonio:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	11.200,00 €	9.800,00 €	9.800,00 €
Totale riserve	23.784,00 €	21.294,00 €	20.706,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.256,00 €	2.566,00 €	18.823,00 €
Totale Patrimonio netto	39.240,00 €	33.660,00 €	12.724,00 €

***Conto economico:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	4.256,00 €	2.566,00 €	18.823,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	15.339,00 €	16.808,00 €	32.239,00 €

***Composizione Capitale Sociale:***

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.400,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***



	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	897.593,00 €	1.013.477,00 €	1.162.668,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	456.600,00 €	503.647,00 €	561.059,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	50,87 %	50,00 %	48,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	859.830,00 €	233,00 €	860.063,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	859.830,00 €	99,97 %
Incidenza fonti private	233,00 €	0,03 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna raccolta fondi effettuata

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Smaltimento rifiuti speciali: sanitari, toner.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: Sanitari, Toner

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti	26	Kg
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Al 31.12 risultano i seguenti contenziosi nei confronti degli ex soci:

1. Piacentino Antonio;
2. Piacentino Aurelia.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa opera nel rispetto della legge.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il Consiglio di amministrazione si riunisce periodicamente discutendo sulle problematiche interne.

L'Assemblea dei soci viene convocata almeno una volta all'anno in occasione dell'approvazione del bilancio.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Situazione economico-finanziaria della società, approvazione bilancio, contenziosi.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Si

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No